

## Öffentliche Ausschreibung gemäß § 20 Ausschreibungsgesetz 1989

Wir suchen eine/n

### Maturant/in für das Vermessungsamt Weiz (A 2/2)

**Bewerbungsfrist: 17. Juni 2024 bis 15. Juli 2024**

#### Ihre Aufgaben:

- Führung des Digitalen Katasters
- Prüfung von Plänen der Vermessungsbefugten
- Mitwirkung im Kundenservice und Kundenbetreuung bei technischen Fragen und Problemstellungen
- Grenzvermessungen des Vermessungsamtes vorbereiten und durchführen
- Erstellung von katastertechnischen Plänen
- bei Projekten und Schwerpunkttätigkeiten des BEV mitarbeiten

**Wir erwarten von Ihnen:** *(Wenn nichts Anderes angeführt ist, sind die Anforderungen unbedingt zu erfüllen.)*

#### Grundvoraussetzungen:

- erfolgreich abgelegte Reifeprüfung, Berufsreifeprüfung oder Beamtenaufstiegsprüfung
- österreichische Staatsbürgerschaft oder ein unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- sehr gute Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Unbescholtenheit
- bei männlichen Bewerbern: abgeschlossener Präsenz- oder Zivildienst (spätestens 3 Monate nach Ablauf der Ausschreibungsfrist)
- Führerschein der Klasse B für KFZ mit Schaltgetriebe und Bereitschaft zu Außendienstarbeiten

#### Persönliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- Fähigkeit zur selbstständigen Planung und Durchführung von Arbeiten sowie Genauigkeit und Zuverlässigkeit (20 %)
- Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Flexibilität (20 %)
- Bereitschaft zur Weiterbildung (10 %)

#### Fachliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- Fachkenntnisse auf dem Gebiet des Vermessungswesens bzw. der Geoinformation (30 %)
- technisches und mathematisches Verständnis (10 %)
- Fachkenntnisse im Arbeiten mit CAD-GIS- Systemen, im Besonderen in katasterspezifischen Anwendungen sowie EDV-Anwenderkenntnisse (10 %)

## Wir bieten Ihnen:

- einen Arbeitsplatz in 8160 Weiz, Hans-Kloepfer-Gasse 10
- in der Einstiegsstufe (v 2/2) beträgt das Bruttomonatsentgelt für Vertragsbedienstete mindestens € 2.765,50. Durch anrechenbare Vordienstzeiten bzw. Vorbildung kann sich das Einstiegsgehalt erhöhen (bei einer Anrechnung von 2 Jahren an Vordienstzeiten wäre dies z. B. ein Bruttogehalt von € 2.925,60).
- einen täglichen Essenszuschuss (in Wertgutscheinen)
- eine betriebliche Pensionsvorsorge (durch Beitragszahlung an eine Betriebspensionskasse)
- flexible Arbeitszeiten sowie eine gute Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit
- eine sechste Urlaubswoche pro Jahr nach Vollendung des 43. Lebensjahres
- eine interessante und vielseitige Tätigkeit und ein angenehmes Betriebsklima
- ein modernes Arbeitsumfeld
- ein kollegiales Miteinander
- die Aussicht auf regelmäßige Home-Office-Tage
- eine zielgerichtete Aus- und Weiterbildung
- einen krisensicheren Arbeitsplatz

Das Auswahlverfahren sieht Bewerbungsgespräche mit allen geeigneten Bewerbern/innen vor, zu welchen die Bewerber/innen nach Ablauf der Bewerbungsfrist schriftlich eingeladen werden. Wir sind bemüht, den Anteil von Frauen in technischen Berufen zu erhöhen und laden daher besonders Frauen ein, sich für diese Stelle zu bewerben.

## Ihre Bewerbung muss folgende Unterlagen enthalten:

- Lebenslauf
- Bewerbungsschreiben
- Zeugnisse (z. B. Reifeprüfungszeugnis, Hochschulzeugnis(se), ...)
- männliche Bewerber: Bestätigung über abgeleiteten Präsenz- oder Zivildienst (bzw. Bescheinigung der Untauglichkeit)

Es werden nur vollständige Bewerbungen berücksichtigt. Bewerbungen, welche nicht die oben angeführten Bewerbungsunterlagen enthalten, werden nicht berücksichtigt. Bitte bewerben Sie sich nach Möglichkeit über die Jobbörse der Republik Österreich (<https://bund.jobboerse.gv.at/>).

**Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.**